

 **Immersion en situation de travail : ce que
votre entreprise va y gagner**

Sommaire du webinar

1	Le recrutement : un saut dans l'inconnu	3
2	Une solution : l'immersion	8
3	Quand et pourquoi utiliser une immersion ?	10
4	Accueillir une immersion dans son entreprise	12
5	Les incontournables d'une immersion réussie	16
6	Le dispositif et les outils pour vous lancer : <i>Immersion Facilitée</i>	18
7	Conclusion	22



1 Le recrutement : un saut dans l'inconnu



Recruter reste un pari.

CV + entretien...

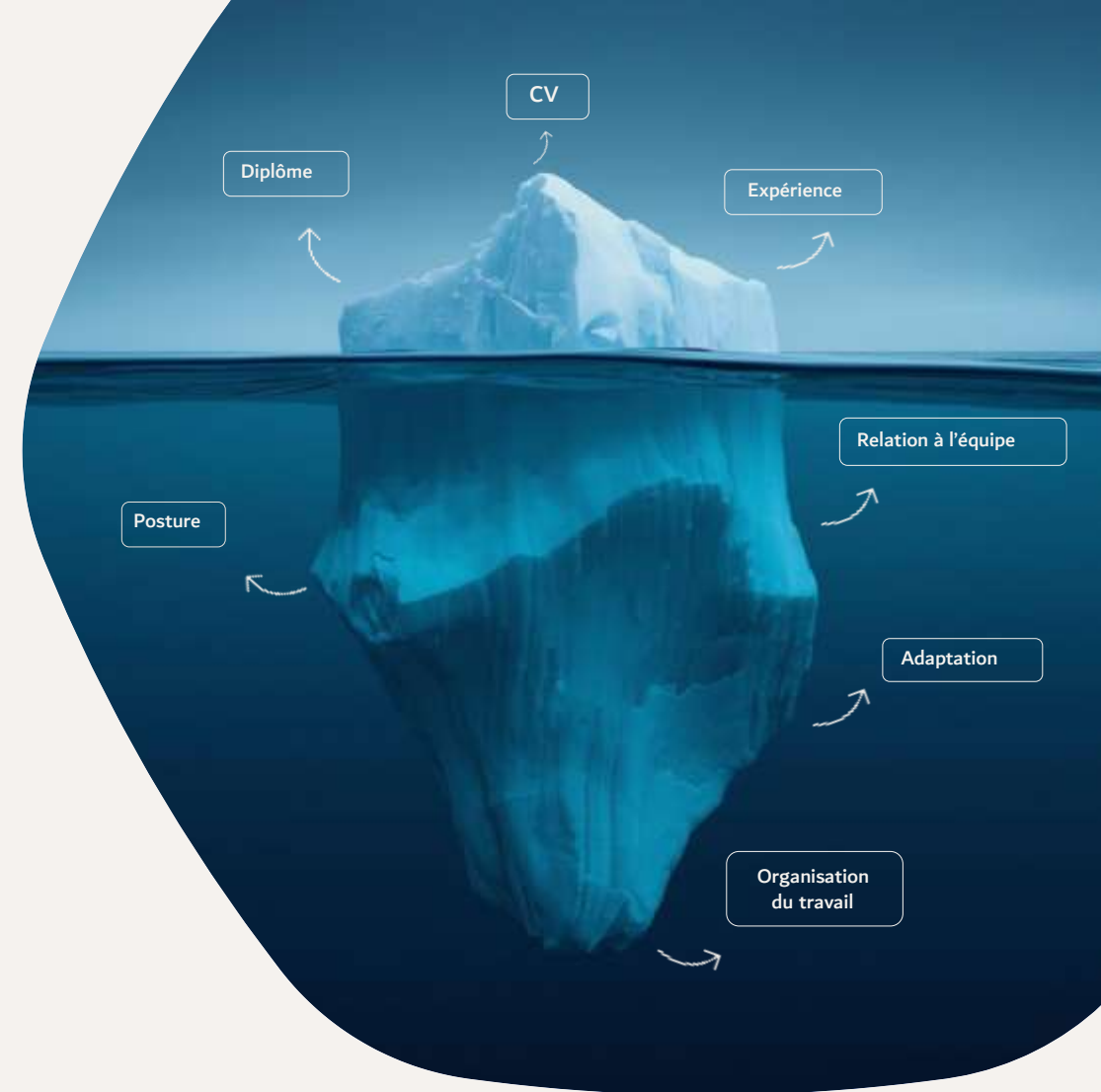
et on espère avoir fait le bon choix !





L'entreprise est un écosystème

Le plus important dans
un recrutement...
ne se voit pas
sur le CV.





Limites des méthodes classiques

CV, entretiens, tests...

mais **la pièce essentielle manque encore.**





Erreur de recrutement : un coût

Ce n'est pas **seulement** un contrat qui s'arrête...

- argent
- temps
- énergie
- désorganisation





2 Une solution : l'immersion

Voir avant de recruter



En immersion, on valide une réalité.

★ 1 jour → 1 mois



observation réelle



découverte réciproque

5 idées reçues :

1

« C'est compliqué
administrativement »



*Convention en ligne
Validée sous 48h*

2

« C'est du travail en plus
pour l'équipe »



*Quelques jours d'immersion,
des mois d'erreur évités*

3

« L'immersion se limite à
regarder »



*L'immersion est active et
encadrée*

4

« C'est réservé aux
demandeurs d'emploi »



*Toute personne accompagnée dans
projet professionnel*

5

« Ça sert rarement à
recruter »



*1 immersion sur 5 débouche sur une
embauche*



3 Quand et pourquoi utiliser une immersion ?

3 objectifs

- Sécuriser un recrutement
- Faire découvrir un métier
- Confirmer un projet professionnel



L'immersion transforme votre entreprise en lieu d'observation, de découverte et de recrutement

3 situations où l'immersion change tout :



Tester un candidat

PME qui évite une erreur de recrutement



Découvrir un talent inattendu

Le profil atypique qui devient un atout



Réduire le turn-over

Une embauche qui tient dans le temps

Plusieurs situations. Un même objectif : voir la réalité du métier.



4 Accueillir une immersion dans son entreprise



Accueillir une immersion, c'est ouvrir des portes.

accueillir | expliquer | observer





Participer, oui. Seul, jamais.

- participation possible aux activités
- toujours accompagné
- découverte du métier en conditions sécurisées





Le bilan transforme l'expérience en décision.

Une immersion sans bilan, c'est une expérience dont on ne tire pas toutes les leçons.





5 Les incontournables d'une immersion réussie

Les clés d'une immersion réussie



Choisir le bon moment



Préparer un programme actif



Désigner un tuteur



Prévoir un bilan



Une immersion réussie n'est pas
une visite d'entreprise.
C'est une **expérience de travail accompagnée.**




**RÉPUBLIQUE
FRANÇAISE**
*Liberté
Égalité
Fraternité*



**immersion
facilitée**

Plateforme de l'inclusion

6 Le dispositif et outil pour vous lancer : *Immersion Facilitée*

Le cadre légal

Un dispositif inscrit dans le code du travail depuis 2014

Il ne peut pas servir à débaucher un salarié chez un concurrent



Nom officiel : **Période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP)**, dite immersion professionnelle



Portée par une **convention tripartite** : candidat, entreprise et prescripteur. Elle précise les conditions d'accueil et couvre l'employeur.



100 % gratuit pour l'entreprise (pas de salaire, pas de charge).
Le candidat conserve son statut d'origine.



L'immersion est ouverte à tous, sous condition d'accompagnement. Pas seulement aux demandeurs d'emploi

Le réflexe numérique pour vous simplifier la tâche

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>



S'inscrire pour proposer des métiers en immersion.



Un moteur de recherche pour être contacté par des personnes motivées et accompagnées.



Le dispositif et outil pour vous lancer : *Immersion Facilitée*

Le réflexe numérique pour vous simplifier la tâche

<https://immersion-facile.beta.gouv.fr/>

The screenshot shows the 'Remplir la demande de convention' (Fill in the convention request form) on the 'Immersion Facilitée' website. The form is titled 'Remplir la demande de convention' and includes instructions: 'Complétez ce formulaire pour valider votre immersion professionnelle. Il vaut équivalence du CDDA 1987 * IS.' A blue box contains a note: 'Vérifier que votre structure d'accompagnement est disponible dans la liste ci-dessous. Si ce n'est pas le cas, contactez votre conseiller. Si vous n'avez pas de structure d'accompagnement, contactez vos conseils lycéens.' Below this, there's a section for '1. Accompagnateur' with a sub-header 'A compléter'. It includes fields for 'Votre département *', 'Votre type de structure d'accompagnement', and 'Votre structure d'accompagnement *'. There's also a section for 'Prénoms du candidat' and 'Nom du conseiller'. At the bottom, there's a list of steps: '1. Personne en immersion', '2. Entreprise', '3. Lieu et horaires', '4. Dates', and '5. Details', each with a 'A compléter' status. A 'Valider la demande' button is at the bottom left.

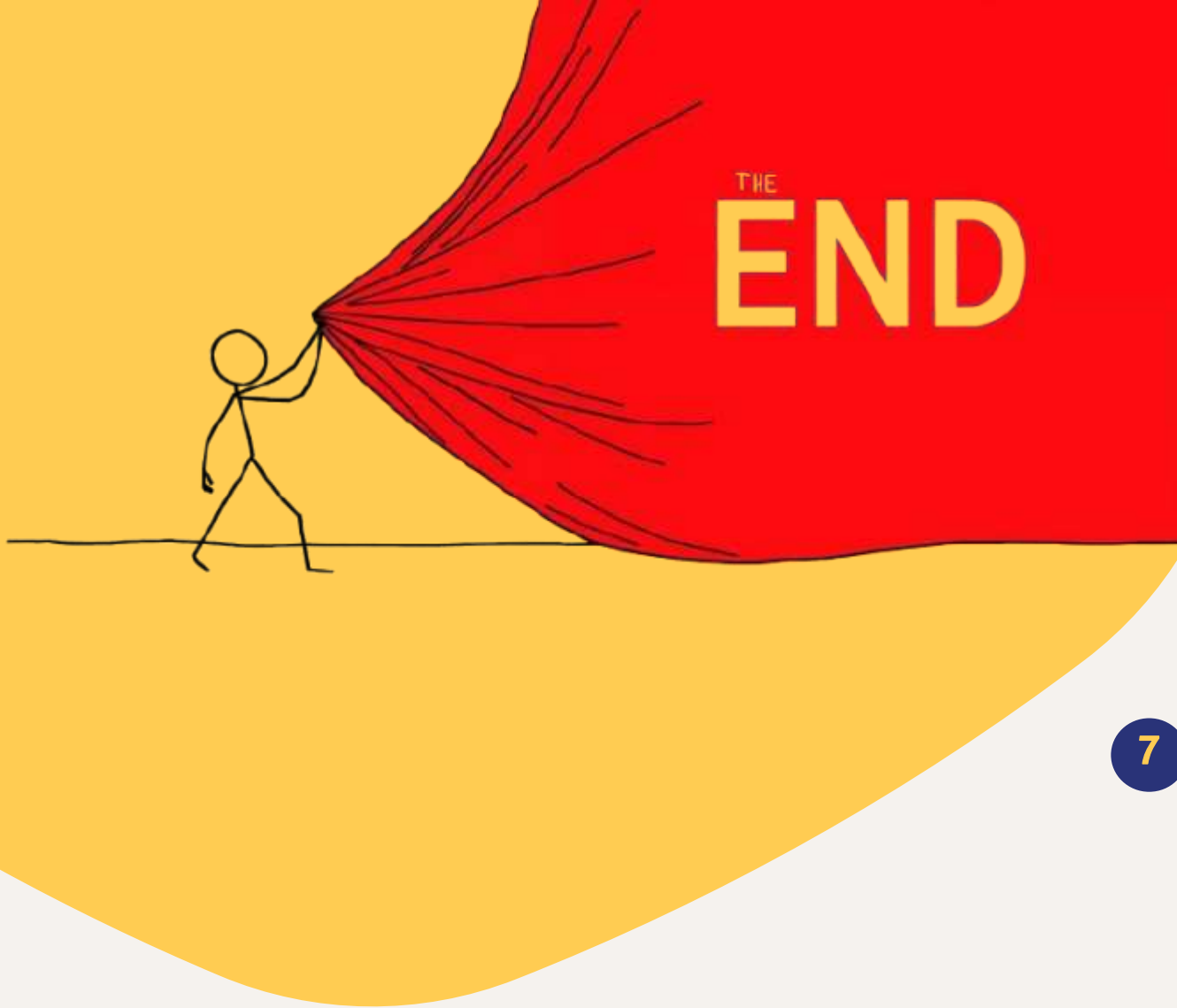
Zéro papier, tout est dématérialisé : convention, bilan, signature électronique.

Pour tous : Pas d'obligation d'avoir déposé une offre d'immersion pour en bénéficier.

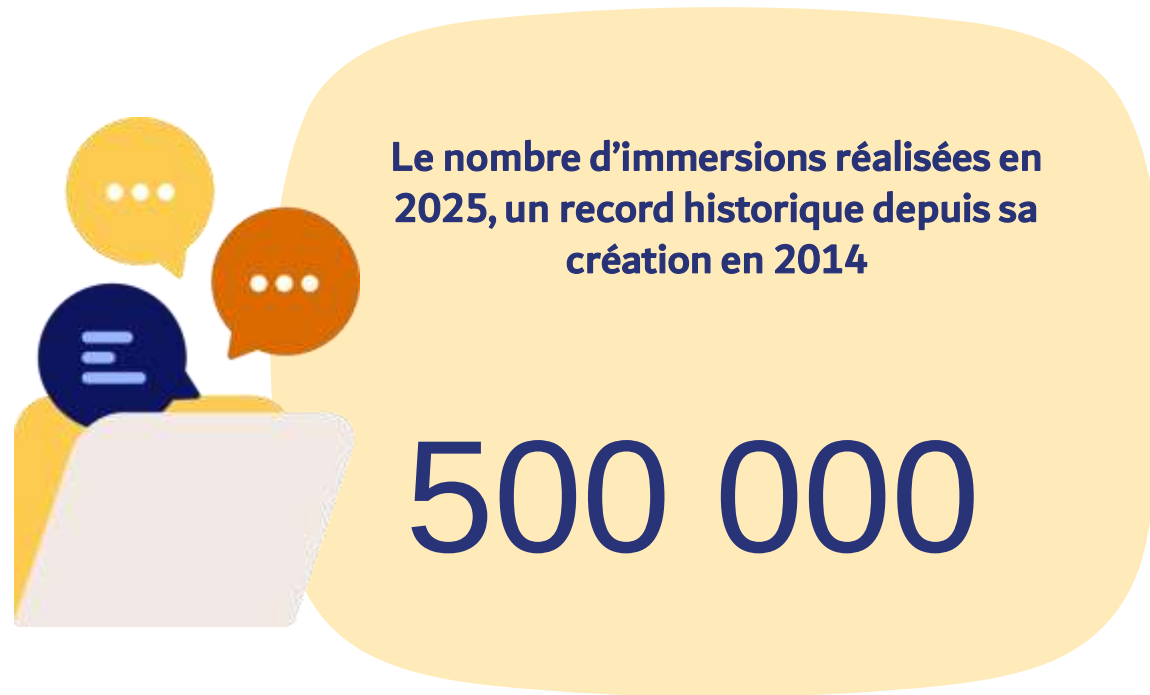
Rapide : délai moyen de validation de 48h

Pratique : utilisable aussi bien sur desktop que sur son téléphone
un espace pour suivre les conventions

Le dispositif et outil pour vous lancer : *Immersion Facilitée*



7 Conclusion



95 % des entreprises qui ont testé le dispositif le recommandent.

Avec une immersion, vous pouvez transformer un doute en certitude.

● Annexes





France Travail Pro, c'est ...

Mieux faire connaître

les services pour les
employeurs de
France Travail,

86% des entreprises
sont satisfaites

Aller au devant

des entreprises
et mieux connaître
leurs besoins et
préoccupations
en matière
de recrutement

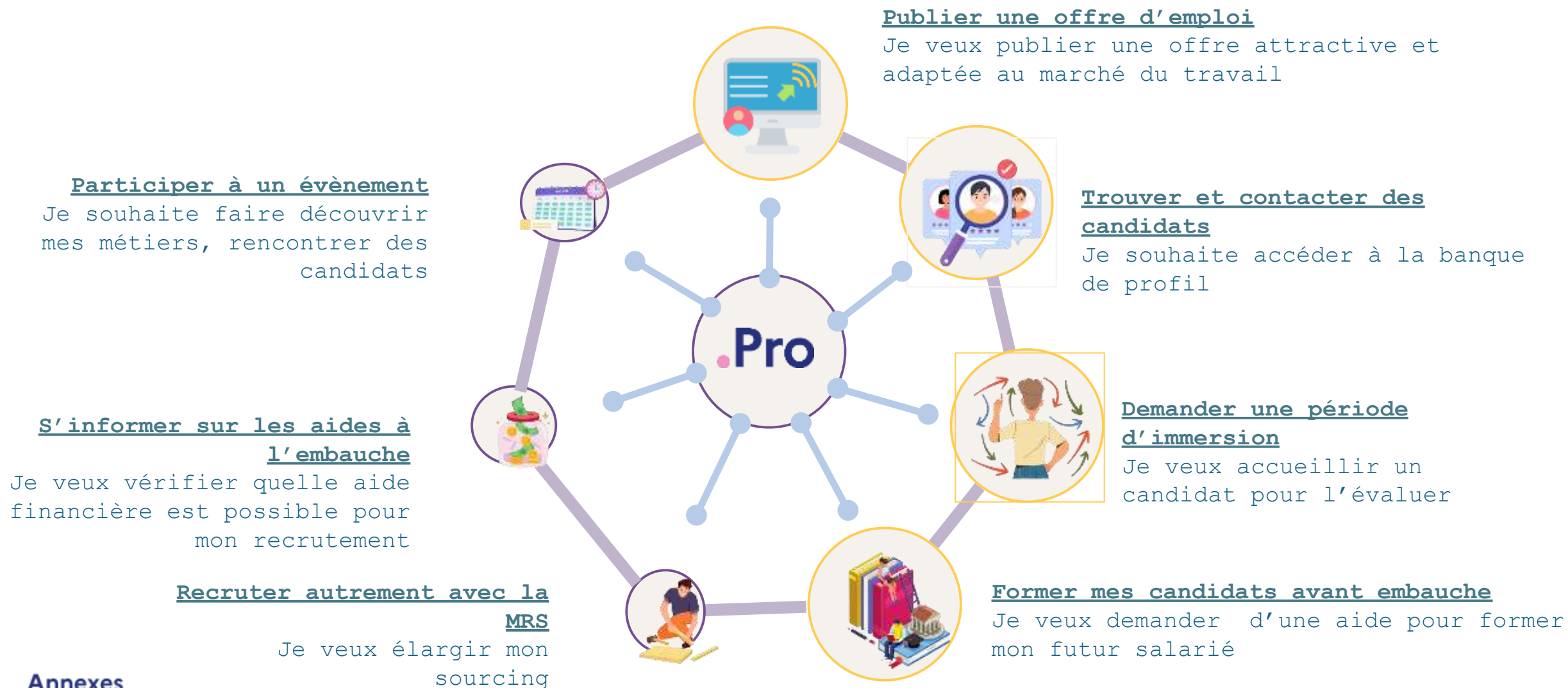
Vous rencontrer et
trouver des solutions
ensemble

Devenir le
partenaire RH des
entreprises qui n'en
ont pas

6 000 conseillers France
Travail Pro dans 900
agences France Travail

Recruter avec France Travail Pro : des services en ligne sur www.pro.francetravail.fr et personnalisés

Cliquez sur les services



Cliquez sur l'image

Pour en savoir plus sur les services de France Travail Pro et sur le marché du travail

Les services de France Travail Pro



Les vidéos pour les employeurs



Le marché du travail





Les Pas à pas, l'essentiel pour passer à l'action

Cliquez sur l'image



Les Pas à pas, l'essentiel pour passer à l'action

L'immersion professionnelle facilitée

Vous êtes une entreprise, une association, un établissement public...

L'immersion professionnelle vous permet d'accueillir un demandeur d'emploi ou toute personne en parcours d'accompagnement professionnel pour lui permettre de découvrir vos métiers, vos conditions de travail en situation réelle.

1. L'essentiel à retenir

Quels objectifs ?

- Faire découvrir vos métiers de votre secteur
- Confirmer le projet professionnel du candidat
- Évaluer le candidat dans un parcours de recrutement

Qui accueillir ?

- Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé

Combien de temps ?

- Entre 1 et 30 jours maximum, renouvelable sous conditions

Quelles structures d'accueil ?

- Toute personne morale disposant d'un numéro SIRET (entreprise, association, établissement public...)

2. Quelles démarches ?

Vous avez déjà identifié un candidat

Multipler le conventionnement via Immersion Facilitée.

Vous n'avez pas identifié de candidat

Contactez votre conseiller pour vous accompagner dans votre recherche ou inviter un candidat en situation réelle.

3. Quelles démarches ?

Qui accueillir ?

Toute personne faisant l'objet d'un accompagnement social ou professionnel personnalisé peut demander à bénéficier d'une immersion professionnelle.

4. Quels objectifs pour la structure d'accueil ?

Faire connaître vos métiers

Les périodes d'immersion professionnelle permettent la promotion et la valorisation de vos métiers ainsi que de votre secteur.

5. Valider un projet professionnel dans votre secteur d'activité

Ces périodes peuvent constituer le socle d'un métier au travers d'une mise en situation auprès de professionnels expérimentés.

6. Dans quelles conditions ?

Le bénéficiaire n'est pas astreint de la structure d'accueil.

Règles applicables

Dans la mesure où le bénéficiaire est « en situation réelle » de travail, dans les mêmes conditions que s'il était salarié de la structure d'accueil, **lui sont applicables** :

- le règlement intérieur et les règles d'hygiène et de sécurité générales ou spécifiques aux activités exercées,
- les règles relatives à la durée du travail (opportunités et hebdomadaires, présence de nuit, repos journalier et hebdomadaire, travail du dimanche ou un jour férié...),
- la structure d'accueil doit assurer au bénéficiaire :
 - un accès aux moyens de transport essentiellement réalisés par l'entreprise, aux installations communes (cantine, salle de repos, restaurant d'entreprise...),
 - les mêmes droits et libertés que ceux applicables aux salariés de l'entreprise (respect de la vie privée, personnelle et familiale, de la liberté d'expression, protection contre le harcèlement moral et le harcèlement sexuel...).

En cas d'accident du travail ou de trajet, les formalités sont assurées par le gestionnaire ou, pour les bénéficiaires salariés, par l'employeur.

7. Quelles démarches ?

Signer une convention

Sur immersion facilitée, vous référez votre structure avec votre SIRET et complétez ou modifiez les informations pré-enregistrées.

Vous renseignez les informations du bénéficiaire et les conditions d'accueil de l'immersion professionnelle (le calendrier, le lieu, l'objectif et le suivi).

Vous validez, et votre convention est enregistrée.

8. Besoin d'être aidé ?

Prenez contact avec votre agence France Travail, Cap emploi ou votre Maison locale.

9. Quelles démarches ?

Signer une convention

Sur immersion facilitée, vous référez votre structure avec votre SIRET et complétez ou modifiez les informations pré-enregistrées.

Vous renseignez les informations du bénéficiaire et les conditions d'accueil de l'immersion professionnelle (le calendrier, le lieu, l'objectif et le suivi).

Vous validez, et votre convention est enregistrée.

10. Besoin d'être aidé ?

Prenez contact avec votre agence France Travail, Cap emploi ou votre Maison locale.

Cliquez sur l'image

Le recrutement

Rédiger des offres
d'emploi efficaces



France Travail
Pro.fr

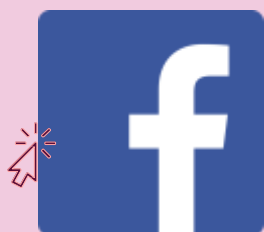
Le code du travail
numérique





Avec vous, sur les réseaux

Cliquez sur l'image



Votre newsletter Employeurs



Guide petit fûté pour réussir vos recrutements



Cliquez sur l'image

● Pour contacter France Travail Pro



De préférence son conseiller référent

Ou encore appeler le 3995
(de 7h à 20h du lundi au samedi)

Et depuis peu via francetravail.fr ...

Bienvenue sur France Travail Pro

Vous avez des questions, découvrez nos réponses !

6000 conseillers France Travail Pro à vos côtés

Vos demandes les plus fréquentes



Tous les services de France Travail Pro

Sélectionnez votre besoin ▾



📞 Être rappelé par un conseiller





**A bientôt sur notre
prochain webinaire!**